

лать информацию о вакансиях в других филиалах, представляющих подразделениях.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Организация обеспечения:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, выдачу спецодежды и обуви;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным требованиям охраны труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;
- информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда; санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

физическое обслуживание работников; совместное с профсоюзными органами, учредителями инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативно-технической литературой, инструкциями по охране труда. Объем выделяемых средств, для программ и мероприятий по безопасности и охраны труда, утверждается в коллективных договорах. 5.3. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до устранения ее не влечет для работников каких-либо экономических и других санкций.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В случае гибели работника на производстве по вине Организации производится выплата единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) в размере до годового заработка погибшего, конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре. 6.2. В случае смерти работника от общего

бонусной платы в Республике Казахстан.

6.3. Организация возмещает расходы, связанные с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из энергосбытовых организаций.

6.4. Организация в коллективных договорах определяют:

- частично компенсацию путевок на санаторно-курортное лечение работников и оздоровление их детей в детских лагерях;
- предоставление матерям, воспитывающим детей-школьников младших классов (до 4 класса) однодневного оплачиваемого отпуска в «День знаний»;
- предоставление работникам оплачиваемого отпуска в случаях: рождения ребенка, свадьбы, смерти супруга, членов семьи (детей).

6.5. Профсоюзный праздник «День энергетика» (22 декабря) отмечается и оплачивается в соответствии с коллективным договором.

6.6. Организация признают профсоюз полномочным представителем работников, являющихся членами «Казалектропрофсоюза». Удостоверение представителя к рабочим местам работников-членов профсоюза для реализации уставных задач.

6.7. Организация предоставляет не освобожденным профсоюзным работникам, в том числе общественным инспекторам по охране труда, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность этого времени устанавливается коллективным договором.

6.8. Стороны рекомендуют распространять на профсоюзных работников все виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организации за счет их средств. Порядок предоставления льгот определен коллективным договором.

6.9. Профсоюзные органы создают фонд социальной защиты за счет профсоюзных средств (до 15 % от сбора членских взносов). Из фонда социальной защиты производятся единовременная материальная помощь в размере до 2-х кратной минимальной заработной платы.

— часть расходов, связанных с лечением и приобретением медицинских препаратов.